

Прокуратура Макарьевского района разъясняет:

**Условия расторжения трудового договора по инициативе работодателя с несовершеннолетним работником**

Трудовым кодексом РФ для несовершеннолетних лиц установлены гарантии при расторжении с ними трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на расторжение трудового договора. Отсутствие такого согласия является основанием для признания увольнения незаконным.

Данное требование не распространяется на случаи ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Увольняемым в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работникам, таким, как дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, должно быть обеспечено получение за счет средств работодателя или его правопреемника необходимого профессионального обучения с последующим трудоустройством у данного или другого работодателя.